

"Како ја видим ствари, једини начин за повећање продуктивности јесте приволети људе да се укључе у активности у фирми и да због тога буду задовољни! Не можете себи приуштити да запошљавате некога ко неће дати 120% себе од момента када уђе у фирму!"

Jack Welch

-Бивши директор General Electrics-

Увод

Појам "људски ресурси" односи се на укупност људских потенцијала у организацији, који чине способности, знања, вештине, креативност, мотивација и радна енергија потребна за остваривање организационих циљева. Значи, то је укупна интелектуална, психичка, физичка и социјална енергија која може да се развије за остваривање организационих циљева. Да би једна организација била успешна у свом послу, мора да буде добро организована а то је могуће кроз одељење људских ресурса, који представља главни стуб, носилац једне организације.

Управљање људским ресурсима је област науке о организацији који се бави проучавањем свих аспеката запослености у организацији. Настанак управљања људским ресурсима се везује за почетак XX века, а касније је наставила сама да се развија.

Као синтагма означава истовремено неколико појмова:

научну дисциплину

организациону управљачку функцију и праксу

однос према људском фактору у организацији (пословну филозофију).

Менаџмент људских ресурса има следеће приоритете,економске задатке:

побољшање продуктивности

стварање и одржавање компетитивности

обезбеђење конкурентности организације

одржавање флексибилности.

Одржавање економских циљева није могуће без респектовања социјалних циљева који се односе на:

задовољавање потребе запослених

побољшање социо-економских положаја

обезбеђење прихватљивих радних услова и квалитета радног живота

развој и одржавање индивидуалних потенцијала запослених

обезбеђење повољне радне климе и међуљудских односа који подстичу лични ангажман развоја

одржавање здравља запослених.

Менаџмент људских ресурса, има стратегијско, развојни и предузетнички карактер.То значи да задаци нису статични и међусобно изоловани, него захтевају стално промишљање са аспекта циљева и повезивања у сврсисходне активности чији се резултати могу мерити.

Менаџмент људских ресурса чини низ међуповезаних активности и задатака менаџмента и организације усмерених на обезбеђење адекватног броја и структуре запослених, њихов развој, награђивање и мотивисање, усклађивање, прилагођавање и пружање подршке запосленима у остварење актуелних развојних и стратегијских циљева организације.

! Организациона структура и управљање банком

Банке су специјализоване институције чија је основна функција да снабдевају репродукцију потребном количином новца и кредита. Банкарство, као специфична привредна делатност, одређено је врстом и садржином банкарских послова и институција, што заједно чини целину одговарајућег банкарског система. Банка је установа која се бави кредитним и новчаним пословима.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com